

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА
ФОНДАЦИЯ „РЕСУРСЕН ЦЕНТЪР БИЛИТИС“

Настоящият етичен кодекс включва:

- А. Основни принципи
- Б. Мисия и ценности
- В. Подход
- Г. Засегнати сфери
- Д. Прилагане на кодекса

А. Основни принципи

1. Честност и почтеност

Билитис осъществява своята дейност в съответствие със законодателството на Република България, законодателството на страните от които получава финансиране, както и вътрешните правила и разпоредби на фондацията и в съответствие с най-високия етичен принцип и на работа.

2. Недискриминация

В своята работа Билитис избягва и се противопоставя на всякакъв вид дискриминация основана на раса, етнос, националност, политически убеждения, религия, пол, сексуална ориентация, полова идентичност, изразяване на пола, възраст и други.

3. Професионализъм

Билитис гарантира необходимото ниво на професионализъм за качествено изпълнение на задачите, възложени на нейните служители.

4. Конфиденциалност

Екипът на Билитис зачита поверителността на информацията, до която имат достъп. Те не могат да разгласяват, разкриват, предоставят другиму, или разпространяват информация, която им е станала известна във връзка с изпълнение на професионалните им задължения. Те не могат да използват

информацията за цели, които не са свързани с изпълнението на техните професионални задължения. Екипът на Билитис спазва всички регулации предвидени в Политиката за защита на лични данни на фондацията.

5. Конфликт на интереси

При извършването на всяка една дейност, членовете на екипа трябва да избягват ситуации, пораждащи реален или дори потенциален конфликт на интереси. Билитис не осъществява сътрудничество и/или партньорство с роднини, близки и важни доставчици на услуги или бивши директори и членове на Настоятелството. Примерите за конфликт на интереси, включват не само посочените в закона случаи.

Билитис се стреми да гарантира обективност в процеса на вземане на решения, особено свързани с предоставянето на финансиране или възлагане на поръчки. С оглед на това имаме прието правило за приемането на подарък и, както следва:

- Никой от членовете на екипа и на Настоятелството на Билитис не може да приема подаръци, включително предоставяне на услуги и предмети.
- Членовете на екипа и на Настоятелството не могат да получават пари в какъвто и да е размер от организации, които са в партньорски отношения с фондацията или търсят такива, или са в процес на кандидатстване за финансова подкрепа.

6. Прозрачност отчетност

Цялата информация, разпространявана от Билитис, трябва да бъде пълна, точна и изчерпателна. Така ние даваме възможност на получателите на тази информация да вземат решения, като са запознати с цялата информация, и така да могат да определят своите отношения с фондацията. Билитис редовно публикува на своя уебсайт годишни доклади за дейността си.

7. Среда на работа

Билитис се ангажира с това условията на труд да са здравословни и безопасни и зачита личното достойнство на членовете на екипа.

Б. Мисия и ценности

Мисията на Билитис е премахване на всички форми на дискриминация и постигане на пълна равнопоставеност на лесбийки, гей мъже, бисексуални, транс и интерсекс (ЛГБТИ) хората в България.

Нашите ценности са човешко достойнство, свобода, демокрация, върховенство на закона, равенство, солидарност, справедливост, приобщаване, недискриминация и права на човека. Билитис споделя и утвърждава ценностите на ЕС.

В. Подход

Билитис безкомпромисно защитава равнопоставеността, безрезервно подкрепя и насърчава общо стъпки споделя солидната си интерсекционална експертиза. Подходът ни е основан на правата на човека и прякото участие на нашите общности.

Г. Засегнати сфери

I. Връзки с дарители

1. Договорни отношения с дарителите

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм и възможно най-висока степен на сътрудничество, са в основата на всички връзки и договорни отношения с дарителите на Билитис.

2. Удоволетвореност на дарителите

Билитис отдава първостепенно значение на спазването на стандартите за високо качество по отношение на дейностите, подкрепени от дарителите. Не по-малко значение отдаваме и на постигането на максимален ефект от полученото дарение. Непрекъснато се допитваме до дарителите за тяхното мнение.

II. Връзки с бенефициенти

1. Договорни отношения с бенефициентите на Хуманитарен фонд за ЛГБТИ хора към фондация „Ресурсен център Билитис“

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм са в основата на всички договорни отношения с бенефициентите на Хуманитарния фонд за ЛГБТИ хора към фондация „Ресурсен център Билитис“. Отношенията с бенефициентите са регулирани в Правилника на фонда.

Никой от членовете на екипа и на Настоятелството на Билитис не може да приема подаръци от бенефициентите на фонда.

III. Връзки със служителите

Екипът е от ключово значение за Билитис. Само с помощта на човешкия ресурс може да се постигне максимално удовлетворяване на дарителите, оптимизация на дарените ресурси, добра координация, прозрачност и отчетност на

получателите на грантове, както и ефективна работа в полза на ЛГБТИ общността. Затова Билитис непрекъснато повишава нивото на професионална квалификация на членовете на екипа си, вземайки под внимание индивидуалните качества и интереси на служителите си с цел създаване на ползотворна работна среда.

1. Управление на човешките ресурси

Членовете на екипа се наемат на трудов или граждански договор. Билитис избягва всякаква дискриминация при избор на служители. Професионалните качества се оценяват само и единствено въз основа на интересите на Билитис.

От гледна точка на професионализма, Билитис трябва да отделя специално внимание за повишаване на квалификацията на своите служители, предоставяйки им възможност да участват в различни курсове, семинари, обучения, срещи и други.

Служителите трябва да са старателни и лоялни при изпълнение на служебните си задължения. Очаква се те да пазят активите на Билитис посредством професионално отношение, съответстващо на оперативните процедури.

2. Сигурност и здраве

Билитис гарантира, че условията на труд съответстват на съществуващите разпоредби в страната. В офиса на фондацията, Билитис предприема специални мерки за осигуряване на безопасността на служителите като охранителна и наблюдателна система.

IV. Връзки с договорни партньори

Билитис оценява важноста на своите договорни партньори и се ангажира да контактува с тях на основата на принципите за взаимно уважение и безпристрастност. Билитис зачита техните очаквания за предоставяне на ясни указания за работата, която да бъде извършена, както и за изплащане на дължимите суми от страна на Билитис в уговорените срокове.

1. Критерии за избор

Билитис не осъществява бизнес отношения, сътрудничество и/или партньорство с роднини и близки на членовете на екипа и Настоятелството. Извън това правило изборът на договорни партньори се извършва въз основа на ясни, недвусмислени и недискриминиращи процедури. Критериите въз основа на които

се прави избор, са конкурентоспособността и качеството на предлаганите продукти или услуги.

V. Връзки с обществени институции

1. Публична администрация

Всички връзки между Билитис и представителите на централната и местна власт се основават на принципите на коректност, прозрачност, сътрудничество и ненамеса и пълно уважение на ролята на всеки отделен орган.

VI. Връзки с медии и външна комуникация

Билитис оценява основната роля на медиите за осведомяване на обществото и повишаване на информираността относно и приемането на ЛГБТИ общността от широката общественост. Билитис се ангажира да търси и работи в сътрудничество с всички средства за масова информация, като не прави никакво разграничение между тях, за да може да задоволява нуждата от информация бързо и пълно.

1. Вътрешна организация

Всички членове на екипа трябва да носят отговорност в рамките на своята компетентност за разясняване на своите действия пред широката публика.

Вътрешната комуникация играе важна роля в осигуряването на координацията между членовете на екипа. Тя гарантира, че официалната позиция на Билитис по различни въпроси ще бъде ясна, точна и последователна.

2. Външна комуникация

Външната комуникация на Билитис трябва да бъде съобразена с моралните ценности на гражданското общество и ЛГБТИ движението. Тя трябва да бъде вярна и да не съдържа груби и обидни послания.

Билитис трябва да се грижи за изготвянето на публикации и за поддръжката на интернет страниците си така, че те да са ефективни и да отговарят на очакванията на дарители, партньори и всички заинтересовани.

Д. Прилагане на Кодекса

1. Приемане и разпространение

Етичният кодекс е приет от Настоятелството на Билитис и всички бъдещи изменения също се одобряват от Настоятелството. Кодексът е публикуван на интернет страницата на Билитис. Всеки член на екипа и новоназначен служител получава копие от Етичния кодекс и с е запознава с него.

2. Сигнал за нарушения

Ако членове на екипа на Билитис, бенефициенти, основни доставчици на услуги или финансиращи организации имат етични притеснения, свързани с възможни нарушения на Етичните принципи на Билитис, на закони или наредби, както и в случай на възможни нередности в отчитането и контрола, на измами или други нарушения, то същите следва незабавно да информират Изпълнителния директор на Билитис.